

中共攀枝花市委组织部

攀组发〔2020〕2号



中共攀枝花市委组织部 关于组织工作服务保障打赢疫情防控 阻击战的六条措施

各县（区）委，市委各部委，市直各部门（单位）党组（党委）：

为深入贯彻落实中央、省委有关决策部署和市委《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神和中央省委部署要求，切实加强党的领导、为打赢疫情防控阻击战提供坚强政治保证的通知》（攀委〔2020〕52号）精神，提高政治站位，强化责任担当，切实做好服务保障打赢疫情防控阻击

战的各项工作，特制定如下措施。

一、党旗在一线高扬。在全市机关事业单位党员干部中开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动，充分发挥基层党组织战斗堡垒、领导干部示范带头和共产党员先锋模范作用。从市管党费、市级党内关爱资金中划拨专款用于激励支持各级党组织、党员、干部开展疫情防控工作。深入挖掘宣传疫情防控中涌现出的先进典型，示范带动广大党员干部不忘初心、牢记使命，坚守岗位、担当奉献，始终冲锋在第一线、战斗在最前沿。

二、力量向一线充实。及时配齐配强疫情防控重点部门（单位）领导班子。根据市县两级疫情防控一线工作需要，通过择优选配第一书记、挂职干部等方式充实领导力量；从市县两级部门（单位）、国有企事业单位等选派一批政治素质好、敢于担当、善于作为的优秀年轻干部充实到基层一线，汇聚力量抗击疫情、共克时艰。

三、党员在一线培养。在疫情防控第一线建立临时党组织，成立党员先锋队、突击队、志愿队，坚持防控战斗在哪里，支部就建立在哪里，党员作用发挥就覆盖在哪里。注重在疫情防控一线发现考验入党积极分子或发展对象，对本人一贯表现好、符合党员条件，在疫情防控第一线表现特别突出可及时发展入党，不受发展党员指导性计划限制。

四、干部在一线考察。坚持把疫情防控工作情况作为考察识别干部的重要依据，结合疫情防控实际，派出专项考核调研组，通过现场调研、实地考察、监督检查等方式，深入疫情防控一线考核考察领导班子和领导干部，及时掌握一批优秀年轻干部，加大跟踪培养力度；大胆提拔重用一批表现突出、堪当重任、“说了就干、干就干好”的干部；坚决调整一批不胜任现职的干部；严肃问责一批不敢担当、作风漂浮、落实不力、“不为成功想办法、先为失败找借口”，甚至弄虚作假、失职渎职的干部。

五、人才在一线培育。将参与疫情防控和医疗救治的高层次人才在疫情阻击战中表现出来的能力、业绩和贡献，纳入年度综合评价考核指标，表现优秀的不再另行考核。疫情阻击战全面胜利后，在“攀枝花优秀人才选拔培养计划”中增设“疫情防控和医疗救治人才”类别，从全市疫情防控和医疗救治专家、医护人员中，选拔一批医德高尚、贡献突出、群众认可和同行公认的人才，纳入重点培育对象，享受相关待遇。

六、关爱向一线倾斜。按照干部管理权限分层分类开展干部谈心谈话，及时了解干部工作、生活、心理状况，疏导缓解压力，帮助解决具体困难，解除后顾之忧。对在疫情防控和医疗救治等工作中表现突出的集体和个人，给

予表扬、评优、记功等激励，优先提拔重用、优先晋升职级；符合调任公务员条件的专业技术岗位和管理岗位人员，可根据需要调任到党政机关任职。对因参与疫情防控和医疗救治未能按时休假或者不能连续休假的，在疫情防控工作全面胜利后，由各单位安排调休或分段休假；在法定节假日之外加班的，应当给予相应的补休，不能补休的按照规定给予补助。对做出突出贡献的专家人才和医护人员，授予“天府英才卡 B 卡”，享受相关高层次人才服务事项，纳入攀枝花市高层次人才集中研修疗养对象和人才健康体检“一年一检”对象，适时进行集中休假疗养和保健服务。

中共攀枝花市委组织部

2020 年 2 月 4 日

中共攀枝花市委组织部办公室

2020 年 2 月 4 日印发
