中共攀枝花市人力资源和社会保障局委员会文件

攀人社党〔2020〕10号

中共攀枝花市人力资源和社会保障局委员会全市“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动领导小组关于印发《全市事业单位党员干部开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动工作方案》的通知

各县（区）委，市级各有关部门（单位）：

根据全市“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动总体安排，现将《全市事业单位党员干部开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动工作方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中共攀枝花市人力资源和社会保障局委员会

全市“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动领导小组

中共攀枝花市委组织部（代章）

2020年2月20日

全市事业单位党员干部开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动工作方案

根据市委组织部等六部门《关于在全市机关事业单位党员干部中开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动的通知》（攀组通〔2020〕13号）精神和要求，为切实推进全市事业单位高质量开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”活动，现提出如下工作方案。

一、总体要求

紧密结合全市事业单位党员干部思想工作实际，以“守纪律、提效能、强执行、做表率”为主题，以改进工作作风为切入点，以提升服务效能为突破口，引导全市事业单位党员干部主动作为、履职尽责，苦干实干、勇于担当，为坚决打赢疫情防控阻击战和推动攀枝花高质量发展、高效能治理作出积极贡献。

二、活动范围

全市各级事业单位管理人员和专业技术人员，重点为党员干部。

三、活动目标

通过活动开展，使事业单位党员干部真正成为一支政治立场坚定、遵规守纪、爱岗敬业、执行力强、发挥表率作用的专业化人才队伍。各行业事业单位党员干部要达到以下活动目标。

（一）医疗卫生人员。进一步树立良好的医德医风，以身作则，遵守工作纪律，强化工作执行力，在医疗技术水平上更加精湛，在诊治疑难、危重病症，有效预防、控制、消除疾病等方面做出业绩贡献。在新冠肺炎疫情防控工作中把人民群众健康安全放在第一位，站好岗、担好责，冲在一线、干在一线、做出表率，充分展现高度的敬业精神和高水平的专业水准，科学有序有效开展防控救治工作，坚决保障全市人民群众生命安全和身体健康。

（二）教育教学人员。进一步树立良好的师风师德，在立德树人、教书育人等方面做出表率，在打造教育区域高地工作中做出贡献。一线教师能够发挥教育教学传帮带的作用，积极承担学校或教育主管部门安排的示范课、观摩课等教学任务。

（三）文化宣传旅游人员。进一步提升专业能力和技术水平，推动全市宣传文化广电旅游产业发展取得新成效。创作具有导向性代表性示范性的文化艺术、广播电视作品，在推动全市文化公共服务体系、广播电视基本公共服务和旅游公共服务建设，促进地方文化广电旅游交流宣传推广，弘扬三线建设精神，推进文化广电旅游高质量发展等方面做出贡献、做出表率。

（四）科技研究人员。进一步提升科研能力和学术技术水平，高质量完成市级及以上重点工程、重点项目的研究、开发、实施及推广应用，特别是在推动科技攻关、技

术革新或解决关键性技术难题中发挥重要作用、做出突出贡献。

（五）农林牧渔人员。进一步提升解决农林牧渔业工作中生产技术问题的能力，在实施乡村振兴战略、服务“三农”、建设现代农业示范基地、科技兴林和保护森林草原资源等方面做出业绩贡献，在决胜全面小康社会、扶贫攻坚工作和生态文明建设中做出表率。

（六）交通城建人员。进一步提升解决我市交通和城市建设维护服务的瓶颈和工程技术难题的能力，在交通城建技术革新、技术推广应用、工程设计、工艺标准开发和城市建设服务等方面做出业绩贡献。围绕“一枢纽五高地”建设，提升城市功能，自觉将打造全国性综合交通枢纽作为工作目标和主要任务。

（七）公共管理服务和其他人员。进一步提升公共管理和公共服务能力，妥善处理改革发展稳定关系，推动经济社会协调发展，在实际工作中为社会发展和人民生活提供更多更好的公共服务和公共产品，在推动攀枝花高质量发展和高效能治理中发挥表率作用。

四、重点任务

（一）开展“四查四看”，着力改进事业单位党员干部思想观念和工作作风

1.查规矩意识，看遵规守纪严不严。着力查找政治立场不坚定、理想信念模糊，规矩意识淡薄、政治敏锐性不

强；组织纪律散漫，长期不参加组织生活，脱岗离岗不向组织汇报；工作纪律松弛，工作时间上网、聊天、购物、打游戏、办私事，迟到早退，无故缺勤；不按制度规定、工作程序办事；跑风漏气、四处说情、乱打招呼等问题。

2.查进取意识，看工作效能高不高。着力查找安于现状，苦干实干精神不足，缺乏进取意识；工作作风漂浮，做事拖拉散漫，精神状态不振；业务不熟悉、能力欠缺，工作不严谨、不细致，工作效率不高；工作思路不开阔，工作理念陈旧，创新意识不强，不能适应新形势新要求等问题。

3.查责任意识，看决策执行实不实。着力查找缺乏大局意识，全局观念不强，贯彻上级决策部署执行不力、落实不到位、推进不及时；工作不积极、不主动，在其岗不尽其责；工作打折扣、搞变通，怕吃苦、怕担责，遇到困难就退缩回避、碰到问题就推诿扯皮等问题。

4.查担当意识，看表率作用强不强。着力查找缺乏担当精神，在危机面前不敢挺身而出、在矛盾面前不敢迎难而上、在失误面前不敢承担责任；宗旨意识淡薄，联系群众不紧密，服务群众不到位，带头作用和表率作用发挥不明显等问题。

（二）强化教育培训，着力提升事业单位党员干部专业能力和专业精神

结合本次活动，大力开展事业单位工作人员教育培训，

突出政治训练、政治历练，强化专业能力、专业精神。培训内容包括公共科目和专业科目，公共科目包括政治理论、法律法规、政策知识、行为规范、纪律要求等；专业科目包括所聘或者拟聘岗位所需的理论、知识、技术、技能等。公共科目培训由组织人社部门编制培训计划和培训教材，统一组织实施，各事业单位要严格按规定组织人员参加培训。专业科目培训由主管部门或者事业单位组织实施，采取脱产培训、网络培训、以师带徒等多元化培训方式，切实提高事业单位工作人员的专业技术水平。事业单位工作人员每年度参加各类培训的时间累计不少于90学时，培训情况作为其年度考核的内容和职称评审、岗位聘用、职务晋升的重要依据。

（三）健全内部管理，着力增强事业单位改革发展内生动力

1.落实竞争上岗制度。各事业单位要严格执行竞争上岗制度，人员聘用任期届满后，在单位岗位指标限额内，开展全员竞聘，切实改变事业单位人员在聘用工作中广泛存在的“一聘定终身”现象。开展岗位竞聘，要坚持以能力、水平和工作业绩作为评判标准，实行全员竞争上岗，能者上、平者让、庸者下，岗变薪变。通过建立和完善岗位竞争机制，不断增强事业单位内生动力，充分激发事业单位工作人员的干事创业热情和工作效能。

2.强化绩效考核管理。根据国家、省关于实施事业单

位绩效工资相关规定，按照“科学考核、绩效挂钩”的原则，建立和完善事业单位绩效考核管理制度，充分发挥绩效工资分配的激励导向作用，不断激发事业单位活力和动力。各行业主管部门要结合本行业特点制定所属事业单位绩效考核办法，加强对事业单位内部考核的指导。各事业单位要细化完善内部考核制度，根据专业技术、管理、工勤等岗位的不同特点，实行分类考核。根据考核结果，在绩效工资分配中应坚持多劳多得，优绩优酬，重点向关键岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的工作人员倾斜。各事业单位制定绩效工资分配办法时，要充分发扬民主、广泛征求意见，由单位领导班子集体研究后，报单位主管部门批准实施，并在本单位公开。实施绩效工资后，各事业单位不得在核定的绩效工资总量和国家规定的津贴补贴以外自行发放任何津贴补贴和奖金，不得突破核定的绩效工资总量，不得违反规定的程序和办法进行分配。

（四）完善奖惩制度，着力激发事业单位党员干部积极性创造性

结合本次活动“做表率”要求，建立健全事业单位工作人员奖励制度，对事业单位工作人员和集体在完成本职工作和履行社会责任中表现突出、有显著成绩和贡献的，按照有关规定给予表彰奖励，充分激励广大事业单位工作人员担当作为、干事创业。开展“守纪律、提效能、强执行、做表率”先进典型和先进事迹选树、表扬活动，对在新冠肺

炎疫情防控阻击战和推动攀枝花高质量发展和高效能治理工作中勇挑重担、迎难而上，并做出突出贡献的事业单位人员和集体进行表彰奖励；对参与疫情防控和医疗救治的事业单位人员在疫情阻击战中表现出来的能力、业绩和贡献，直接纳入年度综合评价考核指标，表现优秀的不再另行考核。对在工作中不守纪律、效能低下、执行不力的事业单位人员按照有关规定处理。通过树表率、立标杆进一步激励和引导事业单位工作人员主动履职、担当作为。

五、组织保障

（一）落实工作责任。各县（区）、各部门要按照活动的统一部署、方法步骤和本指导意见要求，加强督促指导，精心组织本县（区）、本部门（系统）事业单位活动开展。各行业主管部门要结合本行业（系统）工作实际，制定事业单位活动实施方案，有计划、有步骤推进活动开展，要统筹做好本系统事业单位工作人员培训工作，要研究制定本系统事业单位绩效考核办法，指导事业单位做好岗位聘用和内部考核等各项工作。各事业单位主要负责人是活动的第一责任人，要亲自谋划推动，带头参加活动，从严从实抓好活动开展，要积极推动本单位的内部改革，建立健全岗位聘用制度和绩效考核管理制度。各事业单位班子和党员干部要认真开展“四查四看”，建立领导班子和个人整改台帐，细化措施，限时整改。市委组织部、市人力资源社会保障局将成立事业单位活动联络指导组，对市、县（区）

事业单位开展活动进行联系指导和督促检查。

（二）强化结果运用。各行业主管部门要把事业单位人事管理工作与活动开展紧密结合起来，强化结果运用。要将本次活动开展情况及取得的成效纳入事业单位年度考核，作为事业单位人员岗位聘用、考核、奖惩、职称评审、专家评定的重要内容和依据。在活动开展过程中敷衍塞责、消极懈怠，不能正确履行岗位职责的人员可以降低岗位聘用。凡因在活动开展过程中不守纪律、效能低下、执行不力而受到党纪政务处分的人员不得参加职称评审、专家评定、岗位竞聘，取消高层次人才岗位津贴，在聘期内一律不得晋升岗位等级。

（三）加强总结宣传。各行业主管部门和事业单位要及时总结提炼活动的进展和成效，要在部门（单位）门户网站、微信公众号等线上渠道开辟活动专栏，积极宣传事业单位工作人员在疫情防控、融入成渝双城经济圈建设、“两城”建设、“三区联动”发展、“一枢纽五高地”建设等工作中涌现出的典型人物和先进事迹，大力营造“守纪律、提效能、强执行、做表率”的良好氛围。

中共攀枝花市人力资源和社会保障局委员会　2020 年 2 月 20 日印发