中共张家口市技师学院（张家口机械工业学校）委员会

关于巡察整改进展情况的通报

根据市委部署，2023年11月17日至2024年1月20日，市委第八巡察组对张家口市技师学院（张家口机械工业学校）党委进行了常规巡察。2024年4月3日，反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党委及主要负责人组织落实整改情况

张家口市技师学院（张家口机械工业学校）党委对巡察反馈意见诚恳接受，高度重视，把整改落实工作摆在重要位置来抓，确保整改不偏离政治方向，推动学校高质量发展。

**（一）党委高度重视。**学校领导班子对市委第八巡察组反馈意见和整改要求思想统一，一致认为要把巡察整改工作作为当前的重大政治任务，作为提升学校发展能力的重大机遇，全力抓紧抓实抓出成效。同时，要求班子成员、各处室、各系部做到压力层层传导、责任层层落实、工作层层到位，确保高标准、高质量、高效率完成每一项整改任务。

**（二）制定整改方案。**2024年4月3日召开市委第八巡察组反馈意见会议后，4月15日召开党委会并起草整改落实方案，同时，对巡察反馈问题逐项梳理，细化任务分解，定人定岗定责，倒排工期，制定整改落实台账。先后2轮次就整改落实方案初稿征求意见、会审修改、充实完善，并以正式文件形式印制下发给各处室、各系部、各党支部。

**（三）成立组织机构。**学校第一时间研究成立了巡察整改落实工作领导小组，负责整改落实工作的谋划部署、统筹协调、整体推进、督导落实、举一反三。党委副书记、校长担任组长，党委副书记、副校长担任副组长，其他班子成员为组员。设立领导小组办公室，负责处理日常事务工作，协调督促全校全面整改落实。办公室设在党委办公室，主任由党委办公室主任兼任。

**（四）强化问题督导。**针对巡察组反馈问题，学校党委多次召开专题会议认真研究，认真进行逐一对照排查，指定专人负责具体整改，制定督导台账、明确督导要求、强化追责问责。2024年6月6日，学校党委召开了巡察整改专题民主生活会，针对整改工作进展情况，进一步落实整改成效。

二、整改落实的主要成效

张家口市技师学院（张家口机械工业学校）党委坚持目标导向、问题导向、结果导向，紧紧抓住问题易发多发的重点领域和关键环节，及时调度、经常总结、提炼经验，从源头上堵住漏洞、消除隐患，坚决防止巡察出的同类问题再次发生。巡察反馈的38个具体问题，已全部完成整改。

（一）关于“坚持政治引领教育不够，推进学院转型发展力度不大”方面

一是针对“深化技工院校改革发展效果不明显”的问题。校党委组织召开理论学习中心组学习会，认真学习相关政策文件；针对2023年全省技工院校办学质量评估得分不高的问题，及时分析研判各观测点失分项，查不足，补短板。在2024年河北省223家技工院校办学质量评估中，被省人力资源和社会保障厅评定为“优秀”等次，学校综合办学实力晋升全省一流技工院校行列；2024年学校高级工招生36人，预备技师招生132人，合计168人。

二是针对“升学工作起色还不大”的问题。校党委持续推进“升学与就业并重”的办学治校理念，建立完善相关制度；通过开展学生教育、班级文化建设、强化月考周测等多种途径，提升学习积极性、主动性；通过公开招聘和聘用见习岗，补充公共基础课教师数量，注重对转岗教师的培养考核；定期组织青年教师培训，围绕如何提高教学质量及学生考试成绩等召开教研会，促进任课教师教学能力和教学水平逐步提高；2024年升学上线率达到了88.5%。

三是针对“办学规模和招生质量还有短板”的问题。校党委多次召开会议专题研究招生工作，从宣传渠道、招生区域、工作方式等方面多次进行研讨和部署，先后组织召开全员招生培训会两次、招生推进会三次，分解任务，形成全员招生的工作模式；在沿用原有宣传方式的基础上，利用官方抖音账号，进行七次短视频运行及直播宣传，让宣传更加生动和贴近生源家庭；立足本市、面向全省，大力拓展域外生源和生源类别，除传统初中毕业生外，加大对中职、中技毕业生的招生力度，校领导亲自带队赴保定、沧州、唐山等外市10余所职教中心开展招生宣传；2024年全校招生注册1502人，其中域外招生人数91人，占比5.38%，比例有所提升。高级工和技师招生168人，显著提升了生源层次。录取分数在200分以上生源达81%；300分以上学生数达350人，占比20.7%，较往年有大幅提高

（二）关于“职业教育高质量发展有欠缺，服务经济社会发展动能不足”方面

一是针对“高层次办学有差距”的问题。学校已与泰国格乐大学合作设立优质生源基地，有效填补了学校国际交流合作领域空白，对学校进一步提升办学治校能力，打造高水平教学团队和高质量专业集群具有重要意义；学校是天津职业技术师范大学生源基地，2021年以来，先后有29名学生被该校录取，2024年7名学校毕业生考入该院本科专业；学校和张家口极光湾发动机制造有限公司、瑞典舍夫德沃尔沃学院达成意向，瑞典舍夫德沃尔沃学院的师生于2024年10月23日到校进行交流研学活动；进一步提升了“3+2”贯通培养合作成效，2024年计划招生340名“3+2”贯通培养学生，实际志愿填报472人，志愿填报人数达招生计划139%。

二是针对“师资队伍建设有不足”的问题。校党委高度重视教师队伍建设，研究制定了《张家口市技师学院师资队伍建设三年规划（2024-2026）》，以时间换空间，打造结构合理、专兼结合的高素质专业化创新型教师团队；认真梳理学校名师、大师、“三三三”人才、省技术能手等情况，注重做好考核管理工作，有针对性的重点打造省技术能手、名师、骨干教师；将技能大赛作为检验教学成果的“试金石”，支持师生积极参加各级各类技能比赛。2024年，先后10名教师参加各级各类比赛，其中4名教师荣获省市级技能大赛奖励。同时，31名专业教师参加国培省培和下企业实践，提升教师综合素质。

三是针对“人才产出质效还不高”的问题。校党委将65%的省中等职业教育质量提升工程资金用于教育教学，重点打造省级骨干专业和特色专业。汽车应用与维修专业以146分通过省级考核，学校教育教学能力得到进一步提升；积极做好焊工、保育师的认定许可备案增项工作，做好焊工、保育师、计算机维修工、车工、钳工、电工等职业社会评价机构申报工作。2024年已完成448名学生的汽车维修工、车工、钳工、电工、计算机维修工鉴定工作；印发《2024年学生技能大赛实施方案》《学校师生参加技能大赛选拔管理办法和培养管理方案》，为人才产出质效，跨越式提升提供制度保障；组织开展校级技能竞赛月活动，7个系部494人入围决赛，23个竞赛项目涵盖了20个专业。学生获得省技能大赛一等奖8人，二等奖8人，三等奖9人，市级三等奖1人。师生同赛获得省技能大赛二等奖2人，三等奖2人。焊接技术赛项获得国赛二等奖。

四是针对“服务社会能力有欠缺”的问题。学校注重发挥“拳头”专业优势，积极提升社会培训服务能力，出台《对外沟通信息管理制度》，维持与市退役军人事务局、市人社局、经开区人社局等单位的长期合作关系，积极拓展市直单位、市属国有企业等领域培训业务；充分利用学校硬件资源禀赋，多次承接各类大型社会化考试，与驻军开展培训合作，提升学校声誉和知名度，展示学校服务社会形象；与市体育局共建体育人才合作培养基地，同时启动院校老年教育试点申报，与赤城县合作开展乡村振兴培训工作，进一步拓展新的业务发展方向，为培养更多服务当地人才做出贡献；注重对在校高级工、预备技师等班级学生开展校内培训，2024年累计培训8260人次，完成990节培训课程。

（三）关于“践行立德树人有短板，校风学风师风建设不够深入”方面

一是针对“践行全过程全方位育人有差距”的问题。学校重视德育工作，多次召开会议研究德育和学生管理工作，根据新时期中职学生成长规律，进一步修订完善相关学生管理规章制度；定期召开家长委员会，听取广大家长代表意见建议，举办班主任经验交流培训，全面推进“三全育人”向纵深发展，提高德育工作质效，为学生成长成才筑牢基石；学校及时向市教育局、市编办申报招收思政课教师见习岗，招录见习岗6名；开展校园违纪行为专项治理，规范学生处分流程，定期组织宿舍安全隐患检查、整治高空抛物、仪容仪表专项检查、迟到早退专项检查、宿舍量化管理。

二是针对“培育工匠精神的氛围不浓厚”的问题。学校积极支持学生参加各级各类技能大赛，多次召开党委会研究学生参加技能大赛事宜。2024年，先后承办各级各类技能大赛3次，在全校范围内营造崇尚技能的良好氛围；研究起草《劳动教育》课程实施办法（试行），将每周三第7节课定为“劳动教育课”。选用《匠心传承》作为教材开展劳动专题教育必修课，培育学生工匠精神；深入开展劳动素养班会，加强校园文明示范教育。组织学生参与文明校园创建，进一步培养学生劳动意识；召开优秀毕业生报告会和技能成才事迹报告会各一次，针对学校学生获得2024年世界职业院校技能大赛争夺赛焊接赛项银奖，组织召开了全校表彰大会；认真落实岗前培训制度，开足开好培训课程，提高学生的岗位认知和岗位适应能力。

三是针对“部分教师担当精神需提升”的问题。校党委积极推进学校“三风”建设，制定《关于加强学校校风、学风、师德师风建设专项行动的实施方案》，修订教学管理相关制度，通过落实校领导、教务处、各系部三级检查制度，加大教学管理监督力度；通过选树师德标兵、学习先进事迹，开展警示教育、在职教师有偿补课等违规行为集中整治排查工作等活动，进一步加强师德师风建设；加大学校教科研工作力度，各教研组每两周至少召开一次教研活动，有主题、有任务，针对教学中的各种现象和问题高效开展教科研活动，认真总结教育教学中的成效得失，改进优化教学模式。

（四）关于“落实内控管理制度不严格，推进办学治校还有风险方面”方面

一是针对“财经纪律执行不严”的问题。学校进一步细化完善制度，对企业赞助资金的管理建章立制，修订完善差旅费和收入支出等管理制度，规范支出附件等管理工作，贯彻落实各项内控管理制度；严把报销审核关。加强对报销单据的审核，确保所有报销费用符合规定标准。对于不符合规定的票据，一律不予报销；牢固树立防范风险意识，将往来款项清理工作，作为防范财务运行风险的重要抓手，加强资金管理,加大消化坏账力度，防范财务风险,确保资金安全。

二是针对“国有资产管理不规范”的问题。学校进一步加强资产管理，摸排各部门超实物量配置电脑情况，并收回超标使用设备，建立学生机房;对无法使用及已达到使用年限的收回的超实物量办公设备进行报废处置；组织对2020年至2023年期间的家具用具类资产进行重新检查；加强规范资产管理，对未记入固定资产的及时进行了账务调整处理，并登记固定资产卡片。

三是针对“工程项目监管不到位”的问题。学校认真学习《招标投标法》《政府采购法》等相关政策，并举一反三，遴选有资质、业务能力过硬的招标代理公司；加强对入围零星维修公司的管理。合同到期后，重新招标零星维修公司；在招标完成后，及时多次督促乙方按照合同要求办理履约保函等相关手续，按照规定推进项目流程；

四是针对“意识形态工作存在薄弱环节”的问题。校党委定期召开会议，确保每半年研究1次意识形态工作，党委班子成员在今后的年度述职或专题民主生活会中针对意识形态工作进行专门查摆和反思；及时修订《落实意识形态工作责任制考核评价方法》《意识形态工作责任清单》《落实党委意识形态工作责任制常态化监督办法》；利用中心组会议，组织中层干部认真学习《中国共产党党员网络行为规定》等党内法规，高度关注网络舆情舆论的监测，规范党员干部网络行为，进一步深化全校师生对于网络意识形态工作的认识，守好思想意识形态阵地；学校安排专职人员负责校园网站的日常更新和维护工作，积极弘扬主旋律，用马克思主义和健康向上的思想文化占领学校宣传舆论阵地。

（五）关于“落实管党治党责任不够有力，作风纪律建设不扎实”方面

一是针对“履行主体责任不够”的问题。校党委和纪委制定了《2024年学校全面从严治党工作要点》《纪检监察工作要点》，通过召开全面从严治党工作会议和集中性纪律教育，学校党员干部转变了思想，提高了认识，进一步营造了风清气正的校园环境和干事创业的干部队伍；2024年，学校累计召开党委会议研究全面从严治党工作3次，对易生廉政风险的部门及环节进一步加大督导与问效，强化党委主体责任意识；班子成员与分管处室负责人、基层党员干部深入开展廉政谈话，并做到有记录有结果，使党员干部队伍干净担当、勇挑重担的意识进一步加强，从根本上转变各系部处室重业务轻党建的作风；建立健全部门负责人和支部书记每半年进行述责述廉汇报的制度，使工作更具规范性。促进警示提醒落实到位，使党员干部廉洁意识进一步增强；在春节、寒假、五一、端午、十一、中秋节前夕发工作提示，加强重点节假日廉洁提醒。

二是针对“监督执纪不到位”的问题。学校调任新纪委书记，调整2名纪检干部的课时量，逐步配备专职纪检干部，增强监督力量；规范廉政谈话流程，完善谈话记录内容，落实好谈话签字等规定动作；出台《党员干部操办婚丧喜庆事宜规定》，完善党员干部操办婚丧事宜情况登记台账，要求党员干部按照婚丧事宜规定进行事前报告或事后备案手续。

（六）关于“班子领导作用发挥还不到位，基层党组织工作存在薄弱环节”方面

一是针对“班子自身建设有待加强”的问题。校党委及时修订《“三重一大”决策制度实施办法》《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》《内控制度》，确保今后学校重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用上会讨论研究决定；逐步规范项目采购相关党委会流程，制定“采购审批及实施流程图”，修订学校《采购管理办法》；修订和完善学校《党委领导班子民主生活会工作流程》《党委班子成员双重组织生活会制度》《党员组织生活会实施细则》，全体班子成员按要求定期参加本支部组织生活会。

二是针对“党组织作用发挥还不够”的问题。校党委定期召开党支部书记工作会，安排部署党支部换届相关工作，2024年10月8日-9日已完成所有党支部的换届选举工作；根据个别支部存在党支部委员双数的情况，结合工作实际作出适度调整，现所有党支部按3人或5人的标准配备党支部委员；定期开展党支部工作手册规范化填写培训，进一步提升各支部组织委员的业务工作能力，形成支部手册定期检查监督机制。

三是针对“党员管理有弱项”的问题。校党委及时修订发展党员相关制度，确保发展党员的各类重要时间节点均提交党委会研究讨论通过，且会议记录完备规范。学校2024年新发展党员各环节均进行了预审，开展了集中入党宣誓，建立了党员档案；及时修订《党员理论学习制度》《基层党支部“三会一课”制度实施细则》，并跟进市委和市委教育工委关于开展党内重要会议、重要政策的学习贯彻和教育培训工作，确保党员教育培训内容与时俱进。2024年已完成规定的培训学时，进一步提升了全体党员的政治理论素养；学校2024年各季度党员党费均由党支部按月收取后直接汇入学校党费专户，经党委办公室和财务处核对无误后再统一出具收据；修订《党费收缴、使用和管理制度》，建立学校党费收缴规范化工作流程和机制，确保今后党费规范化进行收缴。

四是针对“选人用人和干部队伍管理还有欠缺”的问题。校党委及时开展干部档案管理、出入境管理规定等相关知识的学习培训，并组织对干部试用期满考核、发展党员工作细则、“三龄两历一身份”认定等问题进行研讨；对7名责任人进行了问责，调整了副科级干部2名，对15人次“三龄两历”有疑问的档案进行了认定；对全部中层干部的任职经历再次核对，确保干部队伍的稳定性和连续性；制定《因私出国（境）备案办理程序》，形成了45个人事常用工作材料模板和标准。

（七）关于“巡察整改长效机制还不健全，巡察成果运用不充分”方面

针对“党委巡察整改责任扛得还不够牢，以巡促改，推进成果落地落实还不到位”的问题。校党委结合巡察反馈问题整改情况，建立持续跟踪问效机制，对整改不实的问题以“回头看”的形式督促整改到位；进一步完善各项管理制度，不断规范工作线条流程，真正做到以制度管人管事，推进学校高质量发展；要求全校各行政处室根据业务领域，制定常态化学习提升计划，并利用寒假进一步完善相关制度和工作流程。

三、下一步工作安排

（一）扛牢压实责任，不断推动全面从严治党进程。一是充分发挥党委领导核心作用，始终把抓党建作为学校中心工作，与教育教学工作同部署、同落实；二是进一步健全党建工作机制，强化党员教育管理，规范基层组织生活，坚决克服压力传导递减现象；三是压实班子成员“一岗双责”。班子成员要将分管部门的党建工作作为第一要务来抓，切实履职尽责，坚持谁分管谁负责，实施责任倒查，逐级问责。

（二）学懂弄通做实，全面深入加强党的思想建设。一是健全完善理论学习制度，扎实把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大和二十届二中、三中全会神作为重要内容，教育引导党员教师增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；二是牢固占领意识形态主阵地，扎实营造风清气正和浓厚热烈的政治学习氛围，进一步增强政治鉴别能力，切实做到在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定，形成团结、务实、为民的良好氛围。

（三）优化干部队伍，推动基层党组织高质量发展。一是强化教育引导,加强对党员干部的教育培训,切实提高班子成员及各支部委员对组织生活重要性的认识。认真落实党建工作责任制和双重组织生活制度，班子成员带头，一级带一级，以上率下，发挥党员干部的表率作用；二是严格规范“三会一课”和主题党日制度，充分发挥党员大会功能，不断增强党员党性意识,提高党员参加组织生活的主动性；三是围绕学校发展方向，进一步明确选人用人标准和条件，拓宽选人用人渠道，将持续培养后备干部作为今后一段时间的重要工作。

（四）坚持正风肃纪，强化党的作风和纪律建设。一是持续开展狠刹违规吃喝歪风集中整治以及群众身边不正之风和腐败集中整治等专项工作，认真落实中央八项规定精神，坚持抓常、抓细、抓长；二是不断强化党员干部严守党的政治纪律和政治规矩意识，认真开展廉政警示教育，巩固和拓展党纪学习教育常态化制度化成果，把政治纪律、政治规矩纳入日常监管范围，督促党员干部内化于心、处化于形；三是充分发挥校纪委监督利剑作用，加强群众监督、社会监督、舆论监督，把各项整改任务执行落到实处。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系方式：电话0313-4113341；

电子邮箱：zjksjsxydwb@163.com

中共张家口市技师学院（张家口机械工业学校）委员会

2025年1月10日